

Verksamhetsplan SEKO Green Cargo 2009

Fokus på kärnverksamheten

SEKO Green Cargo målsättning är fokus på kärnverksamheten. Med kärnverksamhet menar vi det som är själva grunden för vår existens, kamporganisationen, det vill säga, att tillsammans slåss för att förbättra våra villkor genom att:

Organisera och rekrytera medlemmar

Träffa och upprätthålla kollektivavtal

Arbetsmiljö

Studier

I allt vi gör som facklig organisation, måste vi ställa oss frågan ”Bidrar detta till att vi kan bli bättre på vår kärnverksamhet? Är svaret på frågan nej, bör vi allvarligt fundera på om vi inte borde satsa vår tid och våra resurser på ett bättre sätt.

SEKO Green Cargos mål är att vara ett förbund nära medlemmarna. Det är en förutsättning för att vi ska kunna fokusera på vår kärnverksamhet.

Att vara nära medlemmen innebär att vi måste vara synliga och aktiva på våra arbetsplatser. Finns vi där medlemmarna finns, fångar vi naturligt upp de önskemål och krav som finns på oss och vi kan då visa att vi gör något. Är vi osynliga på arbetsplatserna är vi helt enkelt inte nära medlemmen.

Organisera och rekrytera medlemmar

Vi har under de senaste åren fått många nya arbetskamrater. Ensam är inte stark, det är tillsammans som vi kan göra skillnad! När många står bakom kraven är det mycket lättare att påverka, därför är organisationsarbetet en huvudfråga för SEKO Green Cargo.

Under 2009 skall vi avsätta resurser för medlemsrekrytering som gör SEKO Green Cargo starkare. Vi måste vara många för att vara starka i en förhandling.

SEKO Green Cargos förtroendevalda består till stor del av män vilket är naturligt utifrån den gamla strukturen på de anställda i företaget. Nu när 25 % av de nyanställda skall vara kvinnor måste vi se över hur vi inom klubbarna arbetar för att attrahera även kvinnor att ta på sig ett fackligt uppdrag.

Aktiviteter:

- ❑ SEKO Green Cargo skall erbjuda alla nya medlemmar en dags utbildning i avtalet.
- ❑ Företagsrådet ansvarar för uppföljning av medlemsutbildning
- ❑ Under 2009 skall SEKO Green Cargo stödja klubbarna i arbetet med att fullfölja de aktiviteter som finns i jämställdhetsplanen.

Träffa och upprätthålla kollektivavtal

Kollektivavtalet garanterar att du får löneförhöjning och är försäkrad på jobbet. Kollektivavtalet reglerar din arbetstid och ser till att arbetsgivaren betalar in pengar till tjänstepensionen. Kollektivavtalet är grunden i vårt förhållande till Green Cargo. Medlemmarna inom SEKO skall kunna ha ett tillfredställande arbetsliv och ett berikande socialt liv vid sidan av arbetet. Både män och kvinnor måste kunna arbeta på Green Cargo. Arbetsgivarnas krav på flexibilitet och förändring måste ställas mot de anställdas möjlighet till inflytande över arbetstiden. Ökad flexibilitet vid utläggning av arbetstiden måste utöver inflytande kompenseras med kortare arbetstid. Det alltmer ökande uttaget av arbetstid på natten måste särskilt beaktas. Ju fler medlemmar det finns på varje arbetsplats, desto enklare är det för oss att förhandla fram ett starkt och bra kollektivavtal.

Aktiviteter:

- Avtalskonferens med klubbarna under februari månad inför lönerevisionen 2009

Arbetsmiljö

I allt förändringsarbete vi gör måste vi alltid fundera över hur det påverkar människan som skall utföra arbetet. Ingen anställd skall riskera ohälsa och sjukdomar som en följd av sitt arbete. Detta gör att tyngdpunkten i arbetsmiljöarbetet ska förskjutas till frågan om bemanning och hur vi organiserar arbetet. Vid upprustning/investering av lokaler, lok, vagnar mm måste skyddsombuden kopplas in på ett mycket tidigt stadium så att arbetsmiljöaspekten får en tydligare roll. Vår arbetsmiljö måste anpassas till både män och kvinnor.

Aktiviteter:

- Kvartalsvisa skyddsombudsträffar
- Utbildningsinsats skyddsombud i bland annat arbetsskadeärenden

Studier

Studieverksamheten har vi högt prioriterad i SEKO Green Cargo. Företaget och SEKO Green Cargo står inför en generationsväxling de närmaste åren i och med de stora pensionsavgångarna i Green Cargo. Vi måste se till att vi kan göra en kunskapsöverföring till den nya generationen som kommer in i företaget och facket.

Aktiviteter:

- Under 2009 skall SEKO Green Cargo planera in en utbildning för nyvalda förtroendevalda med focus på avtalsfrågor och arbetsvillkor.
- Genomföra en försäkringsutbildning för klubbarna i kollektiva försäkringar samt medlemsförsäkringar
- Genomföra en avtalsutbildning för handledare i februari eller mars.

Till stöd för kärnverksamheten genomför vi tillsammans med förbundet verksamheter inom ett antal områden.

- Studieverksamhet
- Opinionsbildning och information
- Europafackligt arbete (EU)
- Rättshjälp
- Facklig-politisk verksamhet
- Internationellt arbete
- Försäkringsverksamhet – fritidsförsäkringar

