

# Aktivitetsplan SEKO Green Cargo 2012

## **Fokus på kärnverksamheten**

Med kärnverksamhet menar vi det som är själva grunden för vår existens, att tillsammans slåss för att förbättra våra villkor. SEKO ska tillvarata medlemmarnas fackliga intressen, genom att träffa och upprätthålla kollektivavtal och andra överenskommelser. Utifrån detta slår vi fast följande prioriterade områden för SEKO Green Cargo

## **Organisera och rekrytera medlemmar**

### **Träffa och upprätthålla kollektivavtal**

### **Arbetsmiljö**

## **Organisera och rekrytera medlemmar**

Green Cargo står inför en generationsväxling, vilket innebär att nyanställningar kommer att ske de kommande åren. Ensam är inte stark, det är tillsammans som vi kan göra skillnad! När många står bakom kraven är det mycket lättare att påverka, därför är organisationsarbetet en huvudfråga för SEKO Green Cargo.

Under 2012 skall vi avsätta resurser för medlemsrekrytering som gör SEKO Green Cargo starkare. Vi måste vara många för att vara starka i en förhandling.

## ***Mål:***

- Samtliga nyanställda skall erbjudas medlemskap genom personligt samtal.
- SEKO Green Cargo skall erbjuda alla nya medlemmar en dags utbildning i avtalet.
- Under 2012 genomföra en medlemsvärvningskampanj.
- SEKO Green Cargo styrelse medverkar vid styrelse/klubbmöten.
- Utveckling av bladet.
- Kurs i förhandling och argumentationsteknik
- Ta fram introduktionserbjudande

## **Träffa och upprätthålla kollektivavtal**

Kollektivavtalet garanterar att du får löneförhöjning och är försäkrad på jobbet.

Kollektivavtalet reglerar din arbetstid och ser till att arbetsgivaren betalar in pengar till tjänstepensionen. Kollektivavtalet är grunden i vårt förhållande till Green Cargo. Ju fler medlemmar det finns på varje arbetsplats, desto enklare är det för oss att förhandla fram ett starkt och bra kollektivavtal. Spårtrafikavtalet löper ut den sista mars 2012 vilket innebär att vi står inför dels en central lönerörelse som sedan kommer att mynna ut i en lokal löneförhandling på Green Cargo.

Under 2000- talet har ett antal arbetsgrupper varit igång där man diskuterat förändringar i BP/SÖM samt tittat över våra arbetstidsbestämmelser i stort. Arbetsgivaren har naturligtvis sina önskemål och vi har våra och dessa är inte i alla sina delar överensstämmande.

Medlemmarna inom SEKO skall kunna ha ett tillfredställande arbetsliv och ett berikande socialt liv vid sidan av arbetet. Både män och kvinnor måste kunna arbeta på Green Cargo. Arbetsgivarnas krav på flexibilitet och förändring måste ställas mot de anställdas möjlighet till inflytande över arbetstiden. Ökad flexibilitet vid utläggning av arbetstiden måste utöver inflytande kompenseras med kortare arbetstid.

Det är nu dags att komma till konkreta förslag på hur vi kan förbättra arbetssituationen på Green Cargo och där företaget blir en attraktiv arbetsgivare. Arbetstidsfrågan kommer under 2012 bli ett prioriterat arbete för SEKO Green Cargo där vi måste ha en ordentlig förankringsprocess och diskussioner i våra klubbar.

**Mål:**

- Arbeta fram en gemensam SEKO Green Cargo strategi i arbetstidsfrågan
- Seminarium/utbildning kring arbetstidsmodeller
- Utbildning kring turlistkonstruktion BP/SÖM

**Arbetsmiljö**

I allt förändringsarbete vi gör måste vi alltid fundera över hur det påverkar människan som skall utföra arbetet. Ingen anställd skall riskera ohälsa och sjukdomar som en följd av sitt arbete. Detta gör att tyngdpunkten i arbetsmiljöarbetet ska förskjutas till frågan om bemanning och hur vi organiserar arbetet. Vid upprustning/investering av lokaler, lok, vagnar mm måste skyddsombuden kopplas in på ett mycket tidigt stadium så att arbetsmiljöaspekten får en tydligare roll. Vår arbetsmiljö måste anpassas till både män och kvinnor. Checklistan skall alltid vara en naturlig del av arbetsmiljöarbetet vid nya upplägg.

**Mål:**

- Skyddsombudsträffar.
- Stärka skyddsombudet i sin roll.

Till stöd för kärnverksamheten genomför vi tillsammans med förbundet verksamheter inom ett antal områden.

- Studieverksamhet
- Opinionsbildning och information
- Europafackligt arbete
- Rättshjälp
- Facklig-politisk verksamhet
- Internationellt arbete
- Försäkringsverksamhet – fritidsförsäkringar