

**SEKO Green Cargo**

**VERKSAMHETS-  
BERÄTTELSE**

**2007**



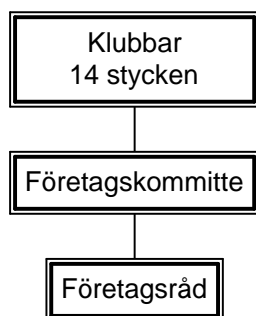
Facket för Service och Kommunikation

<http://www.sekogreencargo.org/>

## Organisation SEKO Green Gargo

SEKO Green Cargo är företagsfacket inom Green Cargo AB. Klubbarna är grunden i företagsfacket. 14 klubbar bildar SEKO Green Cargo. Klubbarna organiserar medlemmar som jobbar inom Green Cargo antingen via geografiska klubbar eller rena yrkesklubbar.

### Företagsfacket Green Cargo



### Företagsrådet 2007:

|                           |             |
|---------------------------|-------------|
| Inge Josefsson            | Ordförande  |
| Anders Lindén             | Kassör      |
| Bo Swedberg               | Sekreterare |
| Leif Johansson            |             |
| Peter Lundmark            |             |
| Björn Halvarsson          |             |
| Lars-Åke Persson          |             |
| Anders Gustavsson         |             |
| Tommy Pettersson          |             |
| Håkan Edervall adjungerad |             |

Under året har företagsrådet haft 12 protokollförda möten samt ett antal telefonmöten. Företagskommittén har haft 2 möten under året.

SEKO Green Cargo finansierat sin verksamhet genom ett uttag från klubbarna med 5 kr/medlem och månad. För år 2007 beslutades om ett avgiftsfritt år.

### Avtalsförhandlingar

SEKO – Facket för Service och Kommunikation, och arbetsgivarorganisationen, Almega, kom under våren-07 överens om att förlänga kollektivavtalet för 15 000 SEKO-medlemmar i spårtrafikbranschen. Avtalet var fem månader långt och innebar att ett engångsbelopp på 5 000 kronor betalades ut på junilönen.

Det historiskt korta spårtrafikavtalet från maj 2007 ersattes av ett nytt från 1 september, 2007 till och med 31 mars, 2010.

### **Avtalet i korthet:**

Lönepotten för hela perioden är 10,2 procent fördelat med 3,7 procent från 1 september, 2007, 3,3 procent från 1 april, 2008 och 3,2 procent från 1 april, 2009. Potten är en insamlingsmodell som sedan fördelas i lokala förhandlingar på Green Cargo.

Ob-ersättningarna höjs med procentsatsen vid varje lönerevisionstidpunkt.

Om inget annat bestäms i lokala förhandlingar garanteras alla medlemmar en minsta löneökning på 300 kronor vid varje revisionstillfälle.

Löneökningstakten ligger i nivå med vad andra parter uppnått under 2007 års avtalsrörelse.

En förhandlingsgrupp tillsattes för att noggrant gå igenom branschens arbetstidsfrågor. I gruppens arbete ingår alla SEKO:s yrkanden i arbetstidsfrågor. Gruppen ska vara klar med sitt arbete senast 31 december, 2008. Datumet är även den tidpunkt då avtalet tidigast kan sägas upp.

Nationaldagen har fått en lösning som motsvarar värdet av annandag pingst.

SEKO och Almega ska fortsätta sitt arbete med att hitta lösningar för dem som av medicinska skäl inte kan vara kvar i säkerhetstjänst. Detta arbete ska vara avslutat senast 30 juni, 2008.

SEKO och Almega har även i förhandlingsprotokollet konstaterat att det är viktigt att ta hänsyn till säkerheten och en god arbetsmiljö när man konstruerar tjänstgöringslistor.

Utifrån den centrala uppgörelsen inledde SEKO Green Cargo förhandlingarna under hösten. Under förhandlingarnas gång började Green Cargo att villkora ett antal frågeställningar kring förändringar inom arbetstidsavtalet samt semesterförläggningen.

Green Cargos agerande har sitt ursprung i den alltmer prekära personalsituation som företaget satt sig i. SEKO har de senaste åren gång på gång påtalat personalbristen som kommer att uppstå. Men vi kan bara konstatera att Green Cargo inte på något sätt har försökt att lösa den uppkomna situationen i god tid.

I det läget kommer Green Cargo till produktionspersonalen och ber dem lösa problemen åt företaget med långtgående förändringar framförallt när det gäller sommarperioden.

SEKO kan inte acceptera försämringar i anställningsvillkoren på grund av att företaget inte kan upprätta en långsiktig personalplan.

SEKO Green Cargo erhöll ett bud under december.

Budet kändes mer som en utpressning för att vi skall erhålla 2000 kronor till jul. SEKO såg i detta läge det som viktigare att vi sluter ett komplett avtal än att vi accepterar radikala försämringar bara för att erhålla ett engångsbelopp.

Med det bud Green Cargo lämnade till SEKO var möjligheterna att bli klara med lönerna till december obefintliga.

## Green Cargo Koncern

Under året fick Green Cargo en ny Vd, Jan Sundling som varit med från starten av Green Cargo slutade med pension och efterträddes av Sören Belin. Koncernen har under året haft huvudfokus på lönsamhet, rättidighet och säkerhet. Under årets sista månad fick även den internationella strategin sin slutliga lösning i och med bildandet av Railion Scandinavia som ska köra godståg mellan Sverige och Tyskland samt inom och från och till Danmark.

## Studier 2007

Företagsrådet genomförde i Gävle en utbildning för nya förtroendevalda

## Information

SEKO Green Cargo informerar främst via hemsidan [www.sekogreencargo.org](http://www.sekogreencargo.org). Bladet är vår informationskanal, under året har SEKO Green Cargo givet ut 23 nummer av bladet.

## Samverkan

Under verksamhetsåret har vi haft samverkan på central nivå med följande grupper.

Central samverkansgrupp, med Kine Jangren som ordförande. Samverkan har i genomsnitt skett en gång per kvartal.

PL-OP samverkan, med Marcin Tubylewicz, som ordförande. Dessa möten har i genomsnitt skett en gång per månad. Samverkan på PL/OP har i stort sett fokuserats på hur vi ska förbättra säkerheten för våra anställda och man inrättade en arbetsgrupp med namnet P 1800 som senare delades upp i 3 delprojekt. Kompetenståget. Tillbud. Funktionskontroll. Syftet är att höja nivån på kunskaperna hos personal i trafiksäkerhetstjänst och att införa utbildning via dator i större utsträckning, samt att öka tillbudsrapporteringen och införa kvittens på funktionskontrollen

Projektet Vändskivan infördes och ambition är att våra förare och växlares kompetenser ska mötas. Vändskivan har även som mål att lägga in de stationära turerna i planeringen och därmed skapa möjlighet att planera all personal gemensamt i BP-SÖM, för detta infördes ett pilotprojekt i Borlänge bland stationär personal..

Under verksamhetsåret delades region Sundsvall mellan Umeå och Borlänge.

MS och HK samverkans grupper har haft möten en gång per kvartal.

## Marketing- Sales

Försäljningen inom MS och MA har under året gått både upp och ner. Utrikes försäljning (MA) nådde affärsplan. Största avvikelserna är intemodal pga. att produkten inte lanserats enligt plan. Inrikes (MS) hamnade en bit över affärsplan. Många strategiska affärer är under omförhandling och berör AFP under detta år och även under 2008-2010.

I och med bildandet av nya divisioner (International och Customer Service) så har det varit en del personaltillsättningar och förflyttningar

De centrala samverkansgrupperna har haft följande representation.

|                   |   |
|-------------------|---|
| Central samverkan | Inge Josefsson, Leif Johansson och Peter Lundmark   |
| PLOP              | Inge Josefsson, Leif Johansson och Lars-Åke Persson |
| MS                | Tommy Pettersson                                    |
| HK                | Soina Voxmark                                       |

## Arbetsmiljö

Under året har arbetsmiljöarbetet hittat sin form på ett bättre sätt inom företaget. Både centrala skyddskommittén och PLOP skyddskommitté har fungerat tillfredställande under året. Till PLOP skk finns även ett verkställande utskott som utreder och bereder frågor, VU lämnar även förslag till beslut gällande arbetsmiljön.

Centrala skyddskommittén har haft fyra möten under året, två på våren och två på hösten. CSKK hanterar övergripande arbetsmiljöfrågor gällande hela Green Cargo koncernen, SEKO har ett mandat i detta forum. CSKK jobbar med arbetsmiljöplan, policys m.m.

PLOP skk sammanträder i anslutning till varannan PLOP svg. Mellan dessa möten träffas VU och diskuterar aktuella arbetsmiljöärenden, oftast produktionsnära frågor såsom fotsteg, åkhandtag, styrsändare mm.

GSM-R telefoner har nu monterats i alla linjelok och ersätter den gamla NMT tekniken. Lok som byggs om kommer att få GSM inbyggd i förarpanelen. GSM-R har under slutet på året också kompletteras med personlig mobiltelefon till alla lokförare. Med dessa åtgärder hoppas vi att telefonfrågan nu är löst för många år framöver.

Klädfrågan ligger på CSSK nivå men ägs till stor del av OP (beklädnadsgruppen) då övriga divisioner inte har samma intresse mer än vid samköp av vissa produkter. En viktig fråga under året har varit skyddskläder för kvinnliga anställda. Med detta menas inte herrkläder i små storlekar utan skyddskläder som designats speciellt för kvinnor.

En fråga som alltmer aktualiseras är olika typer av vagnars konstruktion utifrån säkerhet och arbetsställning vid radiolokskörning. Man kan konstatera att många vagn typer är direkt olämpliga för sådan växling. Frågan ligger för närvarande hos PLOP skk VU för beredning. Efter en allvarlig olycka i Olofström begärde SEKO att samtliga vagnar av den aktuella typen skulle byggas om. Detta arbete är redan påbörjat och avslutas under första kvartalet 2008.

En inventering av TV-utbudet har gjorts på de orter där personalen har tillgång till TV. Det konstateras att på ett fåtal orter finns betalkanaler som visar ”vuxenfilmer”. Dessa kanaler skall spärras så att inga sådana filmer kan visas. Inom Green Cargo har vi nolltolerans gentemot sexuella trakasserier/anspelningar, ingen skall behöva känna sig kränkt eller trakasserad på sin arbetsplats.

Andra frågor som har varit under aktuella under året är gemensam organisation för kamratstöd som förhoppningsvis blir klart 2008, problem kring hörselkåpor/hörselskydd samt ut-rangering av RC 1.

## Slutord

Trots att vi hade resursbrist körde vi fulla tåg och förbättrade resultatet till +246 miljoner med en punktlighet på 95 % till Kund. Kravet är att vi skall förbättra resultatet med ytterligare 100 miljoner till 2010. Vilket innebär att flexibiliteten kommer öka bland våra anställda. Det är därför viktigt att SEKO Green Cargo arbetar för att utbildning och utveckling för samtliga anställda prioriteras högt. Green Cargo måste ta fram en heltäckande personalplan.

Vi måste skapa en klubbstruktur så att vi kan bedriva ett bra och effektivt lokalt fackligt arbete. Bolaget skall känna att inga förändringar kan göras utan att kontakt har tagits med SEKO Green Cargo på alla nivåer.

Det viktigaste för SEKO Green Cargo är att bevaka medlemmarnas intressen, utifrån löner och anställningsvillkor och trygghet i arbetet, och att de verksamheter där medlemmarna arbetar har ägare med kompetens och intresse för att utveckla verksamheten.

Bladet som informationskälla och hemsida skall vara den självklara delen som våra medlemmar hämtar sin information.

Med denna verksamhetsberättelse och slutord vill det avgående företagsrådet tacka för sig.

### SEKO Green Cargo företagsrådet

Stockholm mars 2008

**Inge Josefsson**

**Anders Lindén**

**Bo Swedberg**

**Leif Johansson**

**Lars-Åke Persson**

**Anders Gustavsson**

**Tommy Pettersson**

**Peter Lundmark**

**Björn Halvarsson**

## Revisionsberättelse

### Till årsmötet för SEKO Green Cargo för tiden 20070101 -20071231

Vi har granskat årsredovisningen och räkenskaperna samt styrelsens förvaltning av SEKO Green Cargo för år 2007. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen. Vårt ansvar som revisorer är att uttala oss om årsredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisions sed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att i rimlig grad försäkra oss om att årsredovisningen inte innehåller väsentliga fel. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för bokföringen och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens tillämpning av dem samt att bedöma den samlade informationen i årsredovisningen. Vi har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden inom SEKO Green Cargo för att kunna bedöma om någon styrelseledamot är ersättningsskyldig mot SEKO Green Cargo, eller på annat sätt har handlat i strid med stadgarna. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för vårt uttalande nedan.

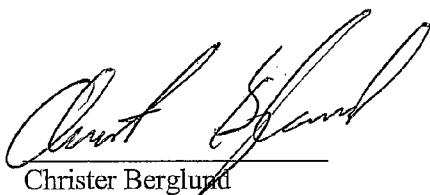
Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed varför vi tillstyrker:

Att resultaträkningen och balansräkningen fastställs

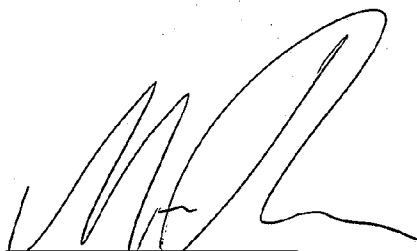
Styrelseledamöterna har inte vidtagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till försummelse som enligt vår bedömning kan föranleda ersättningsskyldighet mot SEKO Green Cargo, varför vi tillstyrker:

Att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret

*Sundbyberg februari 2008*



Christer Berglund  
Revisor



Mikael Rusthoi  
Revisor

**Bilaga 1****Verksamhetsplan 2007**

Målsättningen för SEKO:s företagskommitté vid Green Cargo under de kommande åren sammanfaller med de fackliga uppdrag som SEKO:s kongress 2006 fastlagt för den kommande treårsperioden för SEKO.

Vi kommer att arbeta med målen i olika faser av vår verksamhet. I detta arbete kommer SEKO:s övergripande verksamhetsplan 2006-2009 att vara vägledande.

**Rättvisa löner**

Bra och rättvisa löner är och kommer att vara en av våra huvuduppgifter. Inom Green Cargo skall vi utveckla den lönetrappa som infördes 2004. Vår vision är att var och en i SEKO skall kunna vara med och påverka sin lön. Medlemmarna skall känna till hur vårt lönesystem är uppbyggt. Grunderna och kriterierna för lönesättning måste bli kända bland medlemmarna, exempelvis måste utveckling i arbetet ge högre lön.

Frågetecknen kring lönen är många bland medlemmarna, det är viktigt att vi får en dialog kring lönebildningen vid Green Cargo. Spårtrafikavtalet går ut den 31 mars -07 och vi står därmed inför en ny lönerörelse under det kommande året. Vårt huvudavtal spårtrafikavtalet med Almega måste stärkas så att alla järnvägsföretag får en gemensam grundplatta att stå på. Under 2007 har vi en ny lönerevision på Green Cargo och där är det viktigt att alla klubbar för en diskussion med sina medlemmar om de krav vi skall ställa i de lokala förhandlingarna. Målsättningen är att alla medlemmar skall garanteras en reallöneökning. Tydligare kriterier för våra medlemmar som har individuella löner måste plockas fram.

**Arbetstidsfrågan**

Arbetstidsfrågan har de senaste verksamhetsåren varit på högkant för SEKO Green Cargo. Ett kommande arbetstidsavtal måste ha sin grund i att medlemmarna inom SEKO skall kunna ha ett tillfredställande arbetsliv och ett berikande socialt liv vid sidan av arbetet. Både män och kvinnor måste kunna arbeta på Green Cargo Arbetsgivarnas krav på flexibilitet och förändring måste ställas mot de anställdas möjlighet till inflytande över arbetstiden. Ökad flexibilitet vid utläggning av arbetstiden måste utöver inflytande kompenseras med kortare arbetstid. Det alltmer ökande uttaget av arbetstid på natten måste särskilt beaktas, här kan en nattidsevalvent vara en väg att gå. Under året måste BP/SÖM utvecklas till vad det skulle vara, ett verktyg som skulle förbättra den enskildes arbetssituation i och med att man skulle kunna planera sitt arbete/fritid på ett bättre sätt.

Från och med årsskiftet får det nya arbetsdirektivet genomslag i våra avtal och här måste vi följa utvecklingen så att vi lever upp till intentionerna i direktivet.

**En stark och effektiv organisation**

Under de kommande åren är det viktigt att vi skapar oss en slagkraftig organisation för våra medlemmar inom Green Cargo. Runt om i landet måste vi skapa en klubbstruktur så att vi kan bedriva ett bra och effektivt lokalt fackligt arbete. Här gäller det att vi skapar rutiner och kompetens så att vi kan leva upp till de krav klubbarna och vi själv ställer på ett bra

företagsfack. Arbetsgivarna skall uppfatta SEKO:s företagsfack vid Green Cargo som en stark och seriös motpart. Det är även viktigt att vi talar klartext och skapar oss en tydlig profil.

### **Trafikpolitik**

Nya järnvägsföretag och större aktörer och fortsatta avknoppningar av verksamhet från de gamla SJ bolagen ställer naturligtvis krav på hur vi skall agera. För vår del har bland annat rangeringen i Hallsberg varit ute på upphandling. En bättre uppföljning av ingångna lokala avtal inom branschen måste komma tillstånd, här måste naturligtvis SEKO Green Cargo ta sitt ansvar. Den ägarpolicy som SEKO:s företagsfack vid Green Cargo antog för ett antal år sedan står sig väl i dag och skadas inte av att upprepas.

I vår ägarpolicy säger vi följande:

Det viktigaste för SEKO Green Cargo är att bevaka medlemmarnas intressen, utifrån löner och anställningsvillkor och trygghet i arbetet, och att de verksamheter där medlemmarna arbetar har ägare med kompetens och intresse för utveckla verksamheten.

Statens ansvar för godstrafiken

I och med de omfattande investeringarna i infrastrukturen på järnväg som ligger framför oss måste staten ha ett inflytande över hur godstrafiken ska utvecklas i Sverige. Staten måste ha påverkansmöjligheter så att de kommande infrastruktursatsningarna används för att utveckla godstrafiken på järnväg. De transport och miljöpolitiska målen som riksdagen fastställer måste ligga till grund för den fortsatta utvecklingen inom godstrafiken på järnväg.

### **SEKO Green Cargo krav:**

- **Ett sammanhållet företag.**  
En uppdelning av Green Cargo i flera små bolag kommer inte att gynna järnvägstrafiken eller de anställda. Därför menar SEKO Green Cargo att det bästa sättet att utveckla godstrafiken i Sverige är att hålla samman ett stort godsföretag i statlig ägo.
- **Kollektivavtal**  
Vi kommer inte att acceptera att våra kollektivavtal blir ett konkurrensmedel mellan olika företag inom godstrafik på järnväg. De kollektivavtal och anställningsvillkor vi har skall utvecklas inte avvecklas, t.ex. pensioner, semester, trygghetsavtal. Spårtrafikavtalet måste stärkas.
- **Anställningstrygghet**  
Att se till att medlemmarna har ett arbete är en huvuduppgift för SEKO Green Cargo, vi skall agera utifrån vad som vi tror är bäst för medlemmarna och dess anställningstrygghet.
- **Aktiv ägare, kompetenta styrelser.**  
Aktiva ägare, kompetenta styrelser och företagsledningar är grundförutsättningar för att man skall kunna utveckla järnvägstrafiken.
- **Grundbemanning för god arbetsmiljö, arbetsorganisation och kompetensutveckling och medinflytande.**  
I ägardirektiven för Green Cargo måste arbetsmiljö, arbetsorganisation, kompetensut-

veckling och medinflytande vara huvudpunkter för utvecklandet av företaget.

### **Vår arbetsmiljö**

När allt fler medarbetare börjar drabbas av förslitningsskador och utslagningen ökar måste vi anstränga oss ytterligare för att skapa människovärdiga arbetsplatser. I allt förändringsarbete vi gör måste vi alltid fundera över hur det påverkar människan som skall utföra arbetet. Ingen anställd skall riskera ohälsa och sjukdomar som en följd av sitt arbete. Detta gör att tyngdpunkten i arbetsmiljöarbetet ska förskjutas till frågan om bemanning och hur vi organiserar arbetet. Vid upprustning/investering av lokaler, lok, vagnar mm måste skyddsombuden kopplas in på ett mycket tidigt stadium så att arbetsmiljöaspekten får en tydligare roll. Vår arbetsmiljö måste anpassas till både män och kvinnor. Skyddsombuden måste bygga upp ett fungerande nätverk för att utveckla, samordna och utbyta erfarenheter i arbetsmiljöarbetet. Vi måste avsätta pengar och resurser för att utveckla vårt arbetsmiljöarbete. En ny skyddskommitté inom planing/operation startas upp. Vilket förhoppningsvis gör att vi får bättre fokus på lokala arbetsmiljöfrågor och att den centrala skyddskommittén får större möjlighet att behandla övergripande arbetsmiljö och policy frågor.

### **Studier**

Det är viktigt att vi inventerar kompetensbehovet inom företagsfacket så att vi vet vilka grundläggande utbildningar vi behöver genomföra. Företagsfacket skall tillsammans med SEKO centralt/regionalt samt LO genomföra utbildningar för att öka vår kompetens. Under 2005 erbjöd vi samtliga medlemmar en endagsutbildning i våra avtal på betald arbetstid och utvärdering av detta arbete visade på att medlemmarna mottagit utbildningsinsatsen mycket positivt.

Under 2007 kommer vi att få ett nytt avtal och företagsfacket bör överväga om en ny utbildningsinsats liknande den vi 2005 genomförde.

Företagsfacket kommer att skraddarsy en utbildning för våra nyvalda förtroendevalda och den utbildningen kommer att genomföras under 2007.

### **Aktiviteter:**

- Avtalskonferens
- Företagsrådet besöker Green Cargo klubbar
- Pocketupplaga av avtalet på Green Cargo utvecklas
- Hemsidan utvecklas
- Skyddsombudsträffar
- Utbildning av nya förtroendevalda
- Tätare utgivning av bladet.
- Bevaka ägarfrågan
- Utveckla våra kontakter med de fackliga organisationerna i de nordiska länderna samt Tyskland