

SEKO: s Företagsfack vid Green Cargo

Verksamhetsplan 2008

Målsättningen för SEKO:s företagskommitté vid Green Cargo under de kommande åren sammanfaller med de fackliga uppdrag som SEKO:s kongress 2006 fastlagt för den kommande treårsperioden för SEKO.

Rättvisa löner

Bra och rättvisa löner är och kommer att vara en av våra huvuduppgifter.. Vår vision är att var och en i SEKO skall kunna vara med och påverka sin lön. Medlemmarna skall känna till hur vårt lönesystem är uppbyggt. Grunderna och kriterierna för lönesättning måste bli kända bland medlemmarna, exempelvis måste utveckling i arbetet ge högre lön.

Frågetecknen kring lönen är många bland medlemmarna, det är viktigt att vi får en dialog kring lönebildningen vid Green Cargo.

Löneuppörelsen som slöts från och med 1/9-07 gav följande utfall. Lönepotten för hela perioden är 10,2 procent fördelat med 3,7 procent från 1 september, 2007, 3,3 procent från 1 april, 2008 och 3,2 procent från 1 april, 2009. Potten är en insamlingsmodell som sedan fördelas i lokala förhandlingar på Green Cargo.

Om inget annat bestäms i lokala förhandlingar garanteras alla medlemmar en minsta löneökning på 300 kronor vid varje revisionstillfälle.

Under 2008 har vi en ny lönerevision på Green Cargo och där är det viktigt att alla klubbar för en diskussion med sina medlemmar om de krav vi skall ställa i de lokala förhandlingarna.

Målsättningen är att alla medlemmar skall garanteras en reallöneökning. Tydligare kriterier för våra medlemmar som har individuella löner måste plockas fram

SEKO och Almega ska fortsätta sitt arbete med att hitta lösningar för dem som av medicinska skäl inte kan vara kvar i säkerhetstjänst. Detta arbete ska vara avslutat senast 30 juni, 2008. I detta arbete måste SEKO Green Cargo vara en aktiv part.

Arbetstidsfrågan

Arbetstidsfrågan har de senaste verksamhetsåren varit på högkant för SEKO Green Cargo. Ett kommande arbetstidsavtal måste ha sin grund i att medlemmarna inom SEKO skall kunna ha ett tillfredställande arbetsliv och ett berikande socialt liv vid sidan av arbetet. Både män och kvinnor måste kunna arbeta på Green Cargo Arbetsgivarnas krav på flexibilitet och förändring måste ställas mot de anställdas möjlighet till inflytande över arbetstiden. Ökad flexibilitet vid utläggning av arbetstiden måste utöver inflytande kompenseras med kortare arbetstid. Det alltmer ökande uttaget av arbetstid på natten måste särskilt beaktas, här kan en nattidsevalvent vara en väg att gå.

Under året måste BP/SÖM utvecklas till vad det skulle vara, ett verktyg som skulle förbättra den enskildes arbetssituation i och med att man skulle kunna planera sitt arbete/fritid på ett bättre sätt.

Det nya arbetstidsdirektivet har nu fått genomslag i våra avtal och här måste vi följa utvecklingen så att vi lever upp till intentionerna i direktivet.

Som ett resultat av den centrala löneuppörelsen tillsattes en förhandlingsgrupp på Almega för att noggrant gå igenom branschens arbetstidsfrågor. I gruppens arbete ingår alla SEKO:s yrkanden i arbetstidsfrågor. Gruppen ska vara klar med sitt arbete senast 31 december, 2008 SEKO och Almega har även i förhandlingsprotokollet konstaterat att det är viktigt att ta hänsyn till säkerheten och en god arbetsmiljö när man konstruerar tjänstgöringslistor.

I och med projektet vändskivan har även BP/SÖM aktualiserats för bangårdspersonalen, frågetecknen är många och svaren få. Ett pilotprojekt körs i Borlänge för bangårdspersonalen. Här måste SEKO Green Cargo kräva en grundlig utvärdering av ett skarpt läge för BP/SÖM och utifrån denna lägga fast en strategi för framtiden.

En stark och effektiv organisation

Runt om i landet måste vi skapa en klubbstruktur så att vi kan bedriva ett bra och effektivt lokalt fackligt arbete. Här gäller det att vi skapar rutiner och kompetens så att vi kan leva upp till de krav klubbarna och vi själv ställer på ett bra företagsfack. Arbetsgivarna skall uppfatta SEKO:s företagsfack vid Green Cargo som en stark och seriös motpart. Det är även viktigt att vi talar klartext och skapar oss en tydlig profil. Utbildningsinsatser och stöd och hjälp från företagsfacket skall stödja en utveckling av organisationen. Under 2008 skall SEKO Green Cargo utveckla och ta fram konkreta arbetsuppgifter för våra SEKO ombud, till detta kommer naturligtvis ett utbildningsansvar. Utifrån den generationsväxling vi står inför bör vi fundera över hur vi skall göra kunskapsöverföringen till den nya generationen, för att stimulera mångfald och jämställdhet i klubbarna respektive företagsfack. En aktivitetsplan för detta måste fastställas under 2008.

Vår arbetsmiljö

I allt förändringsarbete vi gör måste vi alltid fundera över hur det påverkar människan som skall utföra arbetet. Ingen anställd skall riskera ohälsa och sjukdomar som en följd av sitt arbete. Detta gör att tyngdpunkten i arbetsmiljöarbetet ska förskjutas till frågan om bemanning och hur vi organiserar arbetet. Vid upprustning/investering av lokaler, lok, vagnar mm måste skyddsombuden kopplas in på ett mycket tidigt stadium så att arbetsmiljöaspekten får en tydligare roll. Vår arbetsmiljö måste anpassas till både män och kvinnor. De nätverksträffar för skyddsombuden som vi började införa 2007 skall utvecklas ytterligare så att vi kan flytta fram våra positioner inom arbetsmiljöområdet. Vi måste avsätta pengar och resurser för att utveckla vårt arbetsmiljöarbete.

Skyddskommitté inom planning/operation har gjort att vi fått bättre fokus på lokala arbetsmiljöfrågor och att den centrala skyddskommittén får större möjlighet att behandla övergripande arbetsmiljö och policy frågor.

I och med vändskivans inträdande har ensamarbete blivit ledstjärnan i Green Cargo. Här måste vi granska alla upplägg så att våra medlemmar kan utföra arbetet på ett tryggt och bra sätt. Här har man i Gävle arbetat fram en checklista för ensamarbete och den skall SEKO Green Cargo ha som norm för granskning av ensamarbete.

Studier

Det är viktigt att vi inventerar kompetensbehovet inom företagsfacket så att vi vet vilka grundläggande utbildningar vi behöver genomföra. Företagsfacket skall tillsammans med SEKO centralt/regionalt samt LO genomföra utbildningar för att öka vår kompetens. Under 2005 erbjöd vi samtliga medlemmar en endagsutbildning i våra avtal på betald arbetstid och utvärdering av detta arbete visade på att medlemmarna mottagit utbildningsinsatsen mycket positivt. Under 2008 kommer vi att få ett nytt avtal och företagsfacket kommer att utbilda klubbrepresentanter så att en ny utbildningsinsats kan göras med start under 2008.

Företagsfacket genomförde en utbildning för våra nyvalda förtroendevalda under 2007 och efter en utvärdering av denna kommer företagsfacket att ta ställning till om ytterligare utbildningar för våra nyvalda förtroendevalda.

BP/SÖM är ett komplext system att tränga genom och här kommer företagsfacket ta initiativ till att utbilda klubbföreträdare i hur systemet är uppbyggt.

Företaget och SEKO Green Cargo står inför en generationsväxling de närmaste åren i och med de stora pensionsavgångarna i Green Cargo. Vi måste se till att vi kan göra en kunskapsöverföring till den nya generationen som kommer in i företaget och facket. Under 2008 skall SEKO Green Cargo planera in en ungdomsutbildning med focus på avtalsfrågor och arbetsvillkor.

Trafikpolitik

Nya järnvägsföretag och större aktörer och fortsatta avknoppningar av verksamhet från de gamla SJ bolagen ställer naturligtvis krav på hur vi skall agera. För vår del har bland annat rangeringen i Hallsberg varit ute på upphandling. En bättre uppföljning av ingångna lokala avtal inom branschen måste komma tillstånd, här måste naturligtvis SEKO Green Cargo ta sitt ansvar. Den ägarpolicy som SEKO:s företagsfack vid Green Cargo antog för ett antal år sedan står sig väl i dag och skadas inte av att upprepas.

I vår ägarpolicy säger vi följande:

Det viktigaste för SEKO Green Cargo är att bevaka medlemmarnas intressen, utifrån löner och anställningsvillkor och trygghet i arbetet, och att de verksamheter där medlemmarna arbetar har ägare med kompetens och intresse för utveckla verksamheten.

Statens ansvar för godstrafiken

I och med de omfattande investeringarna i infrastrukturen på järnväg som ligger framför oss måste staten ha ett inflytande över hur godstrafiken ska utvecklas i Sverige. Staten måste ha påverkansmöjligheter så att de kommande infrastruktursatsningarna används för att utveckla godstrafiken på järnväg. De transport och miljöpolitiska målen som riksdagen fastställer måste ligga till grund för den fortsatta utvecklingen inom godstrafiken på järnväg.

SEKO Green Cargo krav:

- **Ett sammanhållet företag.**
En uppdelning av Green Cargo i flera små bolag kommer inte att gynna järnvägstrafiken eller de anställda. Därför menar SEKO Green Cargo att det bästa sättet att utveckla godstrafiken i Sverige är att hålla samman ett stort gods företag i statlig ägo.
- **Kollektivavtal**
Vi kommer inte att acceptera att våra kollektivavtal blir ett konkurrensmedel mellan olika företag inom godstrafik på järnväg. De kollektivavtal och anställningsvillkor vi har skall utvecklas inte avvecklas, t.ex. pensioner, semester, trygghetsavtal. Spårtrafikavtalet måste stärkas.
- **Anställningstrygghet**
Att se till att medlemmarna har ett arbete är en huvuduppgift för SEKO Green Cargo, vi skall agera utifrån vad som vi tror är bäst för medlemmarna och dess anställningstrygghet.
- **Aktiv ägare, kompetenta styrelser.**
Aktiva ägare, kompetenta styrelser och företagsledningar är grundförutsättningar för att man skall kunna utveckla järnvägstrafiken.
- **Grundbemanning för god arbetsmiljö, arbetsorganisation och kompetensutveckling och medinflytande.**
I ägardirektiven för Green Cargo måste arbetsmiljö, arbetsorganisation, kompetensutveckling och medinflytande vara huvudpunkter för utvecklandet av företaget.