



## TÅGTJÄNSTFÖRDELNING

I fördelningen T08.3 så lämnade SEKO Green Cargo följande besked till arbetsgivaren i förhandlingen.

- SEKO anser att när rast byts mot måltidsuppehåll ska tiden för uppehållet vara så långt att man hinner äta göra toalettbestyr mm, om detta inte går så anser SEKO att det istället förs en diskussion om avsteg från rastregeln.
- SEKO kräver till kommande tågtnstfördelning att tidtabellen anpassas på sådant sätt att när rast byts mot måltidsuppehåll ska tiden vara minst 30 min samt att det finns tillgång till toalett.

I diskussionerna kring tågtnstfördelning så har SEKO Green Cargo fört fram dessa principer som ska gälla vid fördelningen.

- Minimera bortovarotiden.
- Minska helgtjänsten och fördela rättvisare mellan stationerna.
- Minska nattiden och fördela rättvisare mellan stationerna.
- Undvika börja före 05.00 på hemmastation
- Max 10 tim överliggningar
- Spetsnätter skall sluta innan 02.00
- Korta dagöverliggningar, högst 3 tim.

Som alla kan förstå så är vägen att alltid följa dessa principer lång, men med ett långsiktigt arbete så kommer vi allt närmare målet.

Påståenden från ST att SEKO har ett fyrkantigt förhållningssätt när det gäller tågtnstfördelningen stämmer inte. Vi har som målsättning att förbättra turerna för alla medlemmar, vad som är en bra tur finns det dock många synpunkter på. Att jobba för länge innan man får sin rast är förkastligt av arbetsmiljöskäl, vilken annan arbetsplats är arbetstagaren bunden 5 timmar eller mer innan man har möjlighet äta och gå på toaletten. Green Cargos policy vid nyanställningar är att minst 25 % ska vara tjejer.

För att få bra ”åkbarhet” så kan SEKO Green Cargo komma att göra vissa undantag från kollektivavtalet.

När ST informerar så är SEKO boven, men vad vill ST uppnå i tågtnstfördelningen, är det långa dagöverliggningar eller jobba länge utan möjlighet äta och gå på toaletten.