



Lönerna för 2007 klara

Det har varit en lång avtalsrörelse som till stor del handlat om de krav som arbetsgivaren ställt på "försämringar" av kollektivavtalet. SEKO Green Cargo har stått emot attackerna, i det träffade avtalet finns inga av de föreslagna förändringarna med. De förväntningar som har funnits på "kraftiga" lönehöjningar har arbetsgivaren avvisat med hänvisning till det centrala avtalet som tecknades med Almega, i det avtalet finns det en pott på 3,7 % från 1 september. Samma utveckling kan man se på andra företag inom spåtrafikbranschen.

Ny lön och den retroaktiva lönen från 1 september kommer att utbetalas i samband med februarilönen.

Tariffer

Nya löner från 2007-09-01 för Radiolöksoperatörer/Vut förare

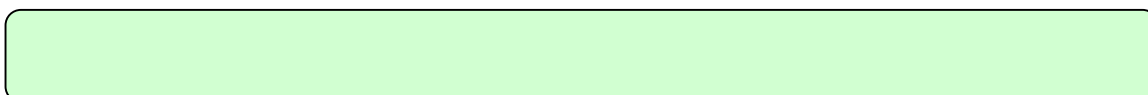
V28	16 500 kr/mån	Utbildningslön
V29	18 870 kr/mån	Utvecklingslön (3 månader i V28)
V20	21 210 kr/mån	2 år i V29
V10	21 760 kr/mån	VUT utbildning

Ett nytt befattningstillägg införs för V-tariffen

"Hyttkörning Rc" 450 kr/mån

Nya löner från 2007-09-01 för Lokförare

F17	16 500 kr/mån	Utbildningslön
F18	20 500 kr/mån	Under operatörsspecifik utbildning
F19	23 500 kr/mån	Egna turer
F10	26 230 kr/mån	2 år i F19 (Rekryterad från V10, V20 eller från säkerhetstjänst med individuell lön 1 år i F19)
F11	28 890 kr/mån	Instruktionsförare



Medlemmar med individuell lön

Medlemmar som har individuell lön kommer att få ett personligt besked om den nya lönen av närmaste chef.

OB-tillägget

Ob-tillägget höjs 2007-09-01 till 34.90, "storhelgstillägget" höjs till 78.40 samma tidpunkt. "Storhelgstillägg" Nationaldagen klockan 00.00 till 24.00

Fridagar

Nationaldagen jämställs med lätthelgdag även när den infaller en lördag eller söndag

Tidförskjutningsstillägg

Avtalet ändras så det bara finns ett tillägg som är 140 kr per kalenderdygn.

Resttidsersättning

Avtalet anpassas till det centrala avtalet, det innebär att den "karens" som finns i nuvarande avtal slopas samt att beloppen följer det centrala avtalet. Det lägre betalas med 57 kr/timme och det högre med 85,45 kr/timme. Denna förändring sker från 1 februari.

Semester

Avtalet tillförs ett stycke under 2008. Den som **frivilligt** förskjuter sin semester en vecka efter överenskommelse med arbetsgivaren från "jobbarhelg" till ledig "helg" får en ersättning på 5000 kr. Semestern skall även efter förskjutning ligga inom perioden juni-augusti.

Om huvudsemester förläggs med minst tre hela kalenderveckor utanför perioden juni-augusti betalas $\frac{3}{4}$ månadslön

Övriga regler kring semester är oförändrade.

Ersättning för läkarvård, läkemedel mm

Tiden för att ställa anspråk på ersättning förlängs från två månader till sex månader.

Uppsägning från arbetstagarens sida

Från första februari 2008 anpassas avtalet till det centrala avtalet. Det innebär att en anställd som har en anställningstid på minst sex år får en "egen" uppsägningstid på 3 månader.

I och med att avtalet för 2007 nu är klart så startar inom kort förhandlingar om ett nytt avtal från 1 april. Från den tidpunkten finns det lägst 3,3 % att fördela.