



Kris i Företaget.

Green Cargo påverkas idag av den allmänna konjunkturedgången, då industrins transportbehov direkt påverkar vår verksamhet. Vi ser slutet på en lång period av ökande volymer inom basindustrin och för att möta lågkonjunkturen som förstärks av den finansiella oron tvingas Green Cargo att minska produktionen.

Volymprognosen för första halvåret 2009 tyder på en kraftig minskning av trafiken. Den fortsatta volymprognosen efter det första halvåret pekar på en långvarig minskning av produktionen. Allt pekar nu på att Green Cargo kommer att genomföra personalminskningar.

Under denna period av lågtrafik kommer vi att prioritera utbildning och kompetensutveckling. Därutöver kommer produktionspersonalen att erbjudas en förmånlig möjlighet att ta ut ytterligare ledighet under tiden december 2008 fram till den sista mars 2009.

För att försöka mildra detta har SEKO och Green Cargo har därför tecknat ett lokalt avtal under 2009 omfattande produktionspersonalen inom OPP.

1.

Parterna är överens om att fram till 090331 fortsätta diskussioner om dimensionering och principer för utläggning av huvudsemester under 2009.

2.

Semesterplanen för 2009 års huvudsemester ska vara fastställd senast 090331.

Plan för vår- och höstsemester ska vara fastställd senast 081231 om inte annat överenskommit.

3.

Nuvarande konjunkturläge ger under december 2008 och första kvartalet 2009 ökade möjligheter att på frivillig väg ta ut ledighet i form av kvarvarande semester 2008, sparade semesterdagar, dagkontodagar (inkl s k överdagar) samt uttag från timkonto (avdrag enligt arbetstidsmätt för begränsningsperioden).

Om semesterledighet (sparad och kvarvarande) omfattar M-F bereds ledighet i båda veckosluten i anslutning till ledigheten. Dock är M-F konsumerande semester.

Veckoslut som är arbetsdagar blir tjänstledighet med lön.

4.

För att stimulera och uppmuntra uttag av ledighet enligt ovanstående erbjuds följande:

Vid uttag av sammanhängande ledighet omfattande

- 5 arbetsdagar konsumeras 4 av ovanstående dagtyper.
 - Den 5:e dagen skall betraktas som tjänstledighet med lön.
- 10 arbetsdagar konsumeras 8 av ovanstående dagtyper.
 - De 2 återstående dagarna skall betraktas som tjänstledighet med lön.
- 15 arbetsdagar konsumeras 12 av ovanstående dagtyper.
 - De 3 återstående dagarna skall betraktas som tjänstledighet med lön.
- 20 arbetsdagar konsumeras 16 av ovanstående dagtyper.
 - De 4 återstående dagarna skall betraktas som tjänstledighet med lön.

5.

Beviljande av ledighet prioriteras utifrån produktionens behov i nedanstående ordning.

- I första hand prioriteras produktion och planlagd semester.
- I andra hand utbildning.
- I tredje hand ledighet enligt punkt 4 ovan.

6.

Erbjudandet enligt punkt 3 ovan gäller även för dem som sökt och beviljats ledighet under nämnda period.

Ledighet enligt punkt 3 ovan kan också kombineras mellan de olika ledighetsformerna

I de fall ledighet - utifrån produktionens krav - avbryts diskuteras lösningar av de uppkomna situationerna från fall till fall med berörd produktionsområdeschef.