



## Rapport från samverkan operation/planning

### Personuppgifter i synergi och testresultat.

När man lämnar rapport i synergi och vid testresultat vid fortbildning måste Green Cargo på ett bättre sätt än i dag se till att individens resultat/rapporter inte blir till en allmän handling. Green Cargo skall gå ut med rutiner i organisationen så att man säkerställer detta.

### Grundkompetens vid rekrytering till bangårdar.

Vi har tidigare varit överens med företaget är att man skall klara kunskapstest för lokförare för att nyrekryteras till bangårdsarbete. Till rangerbangårdarna kommer man om så behövs och man inte får personal som klarar lokförartest att rekrytera med rop/vut kompetens.

### Piloten Borlänge.

Pilotprojektet BP/SÖM för bangårdspersonalen i Borlänge rullar vidare. Man går nu in i sista sökperioden. Mellan vecka 14 – 17 skall en grundlig utvärdering göras av projektet. Utifrån utvärderingen skall man centralt fatta beslut om hur projektet skall rulla vidare eller om det läggs i byrålådan. Vi kan konstatera att ett mycket viktigt moment i projekt Borlänge inte har provats och det är när man optimerar turerna, vilket naturligtvis kommer att få stor påverkan på hur framtida scheman kommer att se ut.

### Rekrytering

Ett antal medarbetare har lämnat företaget och man går nu ut med ersättningsrekrytering på följande tjänster: 1 funktionsledare resursplanering, 2 förarplanerare, vagnchef – ersättare under tjänstledighet 1 leveransplanerare – specialtransporter

### Publicering protokoll:

Protokoll kommer att finnas på Green Cargos hemsida under personal/operation/samverkan

### Danska förare på Van Direntåg

Tågen som dansk personal ska köra är ett upplägg som Railion Intermodal har avtalet för. Green Cargo har tackat nej till att köra upplägget, vilket även Hector Rail gjort. Därefter har Railion ställt frågan till Railion Danmark, vilket har tackat ja till körningen. Upplägget gäller från Göteborg till Tyskland.