



## **Rätt Stöd**

Green Cargo har under den gångna veckan redovisat underlag och förslag till förändringar. I underlaget har ingått en presentation av vilka tjänster man vill reducera. Underlaget har koncentrerat sig till förändringen i Solna. Turordningslista för Solna är framtagen, denna skall nu gås igenom och kompletteras där ytterligare anställningstid finns. Verksamhetsförhandlingar kommer att inledas under den kommande veckan. Förhandlingarna fortsätter 28-29 oktober

## **Tågtjänstfördelningen T10**

Förhandlingarna om fördelningen av tjänsten för lokförare T10 genomfördes 22 oktober. Det är 658 turer totalt som fördelats på alla stationeringsorter. I fördelningen ingår även de bangårdsturer som lokförare kontinuerligt utför. Dialogen mellan Green Cargo och SEKO Green Cargos turlistombud har varit bra, därför var det bara små justeringar som gjordes vid förhandlingen.

## **Kalendrar**

Under de kommande veckorna kommer samtliga medlemmar att erhålla en almanacka, har du inte fått någon så kontakta din klubb.

## **Utbildning nya förtroendevalda**

Under den gångna veckan har SEKO Green Cargo ordnat en 3-dagars utbildning för nyvaldas förtroendevalda. Utbildningen har koncentrerats sig på samverkan, avtalet samt förhandlingsordningen inom Green Cargo.

## **Rapport OP samverkansgrupp**

Ett prov kommer att starta i Borlänge för personalen som jobbar med SSAB växlingen. Den nya arbetstidsmodellen innebär att personalen jobbar 8 dagar och har 8 dagar ledigt förutom var 6:e period då ledigheten är 2 dagar. Under sommaren (juni-augusti) erbjuds alla ledighet om 24 dagar, vilket innebär att 8 dagar ska arbetas igen under denna period. Provet innebär att alla FV dagar samt 20 semesterdagar är inarbetade i schemat. Provperioden är ett år med start 30 november.

Green Cargo redovisar vid varje SVG hur arvodister används. SEKO Green Cargos uppfattning är att produktionen ska utföras av tillsvidare anställd personal, arvodister ska användas vid tillfälliga toppar efter överenskommelse i samverkan. Green Cargo hävdar att man inte vet hur framtiden ser ut samt att man ska göra effektiviseringar av produktionsuppläggen som på sikt kräver färre anställda. SEKO Green Cargo kommer fortlöpande driva sin uppfattning.

Green Cargo har framfört att om man flyttar fram fastställandet av semesterplanen från 1 januari till 1 april så innebär det att man är längre fram i planeringen, därför så skulle fler kunna få semester på attraktiv tid. SEKO Green Cargo har efter diskussion med klubbarna kommit fram till att i dagsläget finns inget som talar för detta. Ingen förändring görs i kollektivavtalet, det finns dock möjlighet för klubbarna att komma överens om annan tidpunkt.