



Projektet arbetsmodellen 88:an

88 modellen är en ny arbetstidsmodell som ska provköras ett år på växlingen i SSAB Borlänge med start 30/11. Den omfattar 42 personer, 36 ordinarie och en reservhållningsstyrka på 6 personer. Modellen är uppbyggd så att man har lagt till en ledig dag per vecka, alltså 52 dagar per år. Sedan har man räknat av 20 semesterdagar och samtliga lätthelgdagar (FV-dagar), vilka är ca 10 per år i genomsnitt.

Skillnaden mot idag när det gäller arbetade dagar är att i 88 modellen jobbar vi 22 dagar mindre.

Vår kostnad, tillika arbetsgivarens förtjänst är att var och en av oss får arbeta 7 dagar mer under perioden juni - augusti. Även om 20 semesterdagar räknas av så finns dessa fortfarande kvar i systemet och placeras ut datamässigt eftersom semesterersättning för dessa fortfarande ska erhållas. 5 semesterdagar blir kvar att disponera för ledighet utanför juni – augusti.

Schemat är uppbyggt på 6 veckor och ser ut enligt följande: 8/8/8/8/8/2. Man jobbar 8 dagar och är ledig 8 dagar två gånger. Sen i slutet på schemat jobbar man 8 dagar och är ledig 2 dagar, sen börjar det om igen. Man har alltså två 8 dagars ledigheter per 6 veckor.

Man har rätt att få en 24 dagars sammanhängande ledighetsperiod under juni-augusti. Denna skapas genom att man får en 8 dagars arbetsperiod mellan två 8 dagars ledighetsperioder flyttad. På så vis skapas en 24 dagars ledighet. De 8 arbetsdagar som flyttas skall arbetas igen på andra dagar under juni – augusti dvs. man ska täcka upp för någon annans ledighet. Dessa placeras ut i två perioder om antingen 2+6, 3+5 eller 4+4 dagar i två av ens andra 8 dagars ledigheter under sommaren. Totalt sett gör man 7 arbetsdagar mer under juni – augusti så sommarperioden blir något tuffare men övrig tid på året har man en arbetstidsförkortning som genererar väldigt fina ledigheter.

Mer kring ny arbetstidsmodell

Ett arbete pågår nu tillsammans med Green Cargo för att se om det finns andra orter och grupper där vi kan prova oss fram med lite nya tankar och idéer om hur vi skall jobba. Ett första steg är att se om den så kallade 88:an kan provas någon annanstans. Företagets ingång i dessa diskussioner är att klara dimensioneringen på sommaren och för SEKO:s del har vi fört fram helgarbete, tidig morgon och bättre förutsägbarhet på schemana som viktiga frågor som måste lösas.