



Snabbrapport från SEKO Green Cargo.

Vi kan konstaterade att många medlemmar har klagomål på hur företaget lägger ut FV-dagar. På en del orter fungerar det ganska bra men på andra läggs dagarna ut som enstaka dagar mitt i en vecka.

Vi ska utreda hur andra järnvägsföretag löst frågan och utarbeta ett förslag till ändring av vårt kollektivavtal.

Har du synpunkter på hur det skall ändras så ta kontakt med din klubb.

Ett annat problem ute i verksamheten är att många nya transportupplägg innebär att arbetsgivaren kräver att personalen tar på sig nya arbetsuppgifter för att få verksamheten effektiv, t ex att bangårdspersonal kör truck, men man vill inte höja lönen för dessa.

Vi beslöt att i den att i lokala lönerörelsen försöka få till en skrivning om att personal som tar på sig nya arbetsuppgifter och därmed höjer sin kompetens så att företaget kan skapa effektiva transportlösningar skall ha ett lönetillägg .

I Borlänge har klubben fått en förfrågan från företaget om att under sommaren lägga ut bangårdspersonalens scheman via BP/SÖM.

**Vi beslöt att säga nej till BP/SÖM på bangården i Borlänge under sommaren.
Vi beslöt också att inte gå med på att utöka proven med BP/SÖM på bangård för-
rån vi fått systemet att fungera bättre för förarna, speciellt avseende längden på
schemaperioden.**

Green Cargo har kommit in med en begäran om att bevilja dispens för övertidstaket under 2010 med anledning av vinterproblemen.

Vi beslöt att inte lämna någon generell dispens för övertiden under 2010.

Vi fick också rapport om att Green Cargo inte följer sina egna riktlinjer för hur man skall behandla gravida som i huvudsak jobbar under kontaktledning. De riktlinjer som finns är att från den 12e graviditetsveckan skall man få annat arbete på orten eller så skall arbetsgivaren medverka till arbetsbefrielse och havandeskapspenning. Din klubb har fått uppgifter om i vilket dokument man hittar dessa riktlinjer.