



## Löneöversyn

SEKO Green Cargo och Green Cargo är nu överens om att slå samman de centralt avtalade löneöversynerna den 1 juni 2010 och 1 juni 2011 till **en löneöversyn den 1 januari 2011.**

Löneöversynen omfattar en lönepott på 3,5 %. Lönepotten beräknas utifrån SEKO Green Cargo medlemmars månadslön, fasta lönetillägg samt alla rörliga lönedelar, potten bestäms den 1 oktober 2010.

Om vi inte blir överens om annat så finns det en garanti som ger en löneökning på minst 290 kronor.

Blir vi inte överens om annat ska löneöversynen avslutas så att ny lön kan utbetalas i januari månads lön 2011.

SEKO Green Cargo är också överens med Green Cargo om att de rörliga tilläggen som finns i det centrala avtalet, restidersättning samt OB höjs en gång under avtalsperioden. Det innebär att OB och restidersättningen förblir oförändrade fram till 1 januari 2011.

Den 1 juni sker det en del förändringar i avtalet om allmänna anställningsvillkor utifrån ändringarna i Spårtafikavtalet.

## Återföring av övertid

Om övertid tas ut som ledighet så ökar övertidsutrymmet med den gjorda övertiden.

Vilket teoretiskt innebär att man kan jobba mer än 200 timmar övertid under förutsättning att återföring sker med ledighet.

Detta kan införas först när Green Cargo har ett datasystem som klara av att hantera återföring.

## Förlängd uppsägningstid

En medarbetare i säkerhetstjänst som på grund av sjukdom inte längre uppfyller Transportstyrelsens krav för trafiksäkerhetstjänst och därför sägs upp på grund av personliga skäl har rätt till 2 månaders förlängd uppsägningstid. Sjukdomen ska vara styrkt genom läkarintyg och diagnosen får inte bero på alkohol eller drogmissbruk. Istället för förlängd uppsägningstid kan överenskommelse mellan arbetsgivaren och medarbetaren träffas om annan lösning, som syftar till ny anställning.

Klubbarna har det kompletta avtalet om någon är intresserad av övriga justeringar.