



Nattjour

På vissa orter har Green Cargo sedan några månader tillbaka behandlat den obetalda tiden på nattjouren på ett nytt sätt. Har uppdrag avslutats efter 24.00 har man bara fått vanlig arbetstid fram till 04.00. Har man däremot börjat mellan 24.00-04.00 har man fått övertid från det man börjar.

SEKO har förhandlat i frågan och detta resulterade i att övertid också i fortsättningen ska erhållas i båda fallen!

De som inte fått denna övertid får det retroaktivt efter kontakt med Bemanning / personalstyrelse.

T-dagar

T-dagar är ett nytt fenomen på förarnas SÖM-scheman. Diskussioner har förts med Bemanning om detta. SEKO och Bemanning är överens om att T-dagar inte ska förekomma i scheman. T är en bokstav som planerarna använder sig av när de komponerar scheman. Den ska dock tas bort innan publicering. Understiger den kvarvarande arbetstiden 3 timmar ska noll-dag användas.

Beordring vid ändring av ordinarie tjänst

Beordring vid ändrad tjänst sköts väldigt olika över landet. Vi har i samverkansforumet på Bemanning framfört krav på ett enhetligt arbetssätt. SEKO anser vidare att beskedet ska lämnas i en muntlig dialog på arbetstagarens arbetstid. Dessutom ska det ske så snart förändringen är känd.

Interaktiv utbildning

Framtidens utbildning på Green Cargo går mer och mer mot e-kurser. SEKO anser att den interaktiva utbildningen i första hand skall läggas ut som ordinarie arbetstid. Vid kortare utbildning kan tid till timkontot vara ett alternativ.

Orderläsningstid

Många medlemmar har framfört klagomål om att tiden för orderläsning är för knapp. Det är stor skillnad på vad som ska göras före tjänstgöringen idag jämfört med för 10 år sedan. Frågan finns på agendan på Bemannings samverkan. SEKO återkommer i frågan.

Turförteckningar/arbetsbeskrivningar

Turlistorna blir allt plottrigare. I vissa fall kan man inte ens läsa ut vilket tåg som ska köras eftersom tågnumret är överskrivet av diverse text. Denna text är lokförarens arbetsbeskrivning och är lika viktig som tågnumret. Diskussioner förs med Green Cargo kring en bättre lösning. Ett förslag är att det till den elektroniska turförteckningen kopplas en bilaga till respektive blad som en arbetsbeskrivning. Denna skulle då kunna innehålla diverse matnyttig information som gäller för turen.

SAP/HR

I och med junilönen så är alla i Green Cargo med i SAP/HR, det kan innebära att en del medlemmar drabbas av felaktig lön. Det största problemet är olika tillägg som inte verkar komma med. Visar det sig att du är en av dessa ska du i första hand skicka ett mail till HR-projektet. Mail-adressen hittar du i det brev som skickats ut från HR. I andra hand tas problemen med arbetsledarna. Ange vad som är fel och vilket/vilka datum det handlar om.

BP/SÖM

Förbättringsgruppen BP/SÖM är återupplivad. Det finns en hel del att ta tag i. Gruppen somnade in i och med lågkonjunkturen 2008. Vetodagar, längre schemaperioder, utökade helgarbetsmöjligheter mm. står på gruppens dagordning.

Individuell fast lista

I Gävle och Norrköping införs på prov individuell fast lista även för den stationära personalen. Det är personalen där som vill göra detta prov. Provet innebär att de turer som förhandlats fram fördelas av BP efter önskemål (SÖM) i individuella fasta listor. En stor skillnad i provet är att all tjänst ligger fast måndag veckan innan, det innebär att om ändringar görs så är det övertid om arbetstiden ligger utanför ordinarie tur. Ett tillägg på 325 kr/månad utgår under provet. Provet pågår till sista november och ska utvärderas under hösten.

Norrbotten

Green Cargo har presenterat förslag om verksamheten i Norrbotten efter det att Green Cargo tappat LKAB slingan till TGOJ. Green Cargo vill koncentrera verksamheten i Bdn/Le området till Boden med enkategori lösning som ledstjärna. Även för Kiruna kan verksamheten förändras efter årsskiftet utifrån upphandling av malmtrafiken. Förhandlingarna inleds 22 juni.

Med dessa rader vill styrelsen för SEKO Green Cargo önska alla medlemmar en skön och avkopplande sommar.