



**SEKO har idag växlat avtalsyrkanden med Almega Tjänsteförbunden på området spårtrafik. Inom avtalsområdet finns omkring 11 000 medlemmar.**

SEKO kräver ett löneökningstrymme med minst 620 kronor per månad och heltidsanställd, dock med ett lägsta utrymme om 2,6 procent. Alla anställda inom branschen ska garanteras en löneökning på minst 300 kronor. Lägsta lönerna i avtalet ska höjas med 620 kronor per månad och heltidsanställd.

SEKOs yrkanden innefattar även krav på regler som ska stärka det fackliga inflytandet vid inhyring av arbetskraft.

Bemanningsfrågan är ett problem inom branschen. Vi har redan sett, till exempel på EuroMaint, hur man försöker kringgå lagen om anställningsskydd genom att först sparka och sedan hyra in. Tar vi inte tag i detta nu kan det bli rena vilda västern inom den här sektorn av arbetsmarknaden.

Även på spårtrafikens område vill arbetsgivarna ha ett sifferlöst centralt avtal. Med sina krav om noll-avtal försöker arbetsgivarna flytta över hela bördan av krisen på enskilda löntagare.

Arbetsgivarna vill att all lönebildning ska ske lokalt, vilket vi bestämt avvisar.

Löneutrymmet ska fastställas i det centrala avtalet. Det är viktigt med ett starkt centralt avtal så att reallöneökningar för alla uppnås.

I övrigt yrkar SEKO på fler och bättre arbetstidsregleringar i det centrala avtalet, samt att avtal träffas som ger utökad anställningsskydd för de som är anställda i säkerhetstjänst och som på grund av medicinska krav inte får fortsätta i säkerhetstjänst.

### **Nya arbetstidsmodeller.**

Den så kallade 88:an i Borlänge rullar på, alltså jobbar 8 dagar ledig 8. Vi vill nu gå vidare och undersöka om vi kan utöka provet till fler ställen och grupper. Ett arbete har därför startats upp där man skall se om det finns förutsättningar för en begränsad grupp att jobba 6 lediga 6. Man skall titta på förrarna i Vännäs, Hallsberg samt rangerbangården i Malmö. Lokala arbetsgrupper kommer att titta på förutsättningarna på respektive orter.