



Lönerörelsen

Tariffer: SEKO och Green Cargo har under de senaste månaderna utbytt tankar, idéer och förslag kring hur de 3,5 %, som lönepotten består av, ska fördelas. Green Cargo har redan från början meddelat att man vill lägga mer på konkurrensutsatta grupper (läs lokförare). En del i sammanhanget är att lokförarna på SJ fått mer än 3,5 %. Eftersom vår pott inte räcker till att höja lokförarna vid Green Cargo med motsvarande vill man göra omfördelningar inom grupperna, vilket SEKO inte accepterar. Andra grupper ska inte betala en sådan höjning.

I-löner: De underlag för I-lönerna som skulle ha skickats ut till cheferna före jul har inte gått ut förrän denna vecka. Du som har I-lön ska ha medarbetarsamtal/lönesamtal med din närmaste chef. Hör du inget om detta inom den närmaste tiden, kontakta honom/henne.

Lönerörelsen skulle ha varit avslutad i januari. Nu ser det ut som om ny lön inte kommer att utbetalas förrän i mars månad.

Orsaken till detta är dels lönesystemet, Green Cargo har haft stora problem att få fram underlag till SEKO Green Cargo, dels arbetsbelastningen på Green Cargos förhandlingsavdelning.

Samplanering

Under juni-november 2010 genomfördes ett test med samplanering lokförare/bangårdspersonal i Norrköping och Gävle. Eftersom testet inte gjordes rätt och utvärderingarna visade stora brister krävde SEKO i november att testet skulle avbrytas.

Under våren 2011 vill Green Cargo återuppta försöket. Den här gången kommer större vikt läggas vid att säkerställa förutsättningarna t.ex. schemakonstruktion och rätt kompetenser. SEKO kommer att delta i detta arbete.

Det är viktigt att klubbarna på respektive ort engagerar sig, främst då för att hjälpa till att föra fram de synpunkter på förbättringar och förändringar som personalen upptäcker under försökets gång. SEKO Green Cargo återkommer med förutsättningarna för testet.

Arbetstidsmodell

SEKO Green Cargos arbete med en ny arbetstidsmodell i Borlänge har fallit väl ut. 8-8 modellen rullar nu på i utökad omfattning.

SEKO har nu presenterat en ny arbetstidsmodell för Green Cargo. Förslaget är en fridagsplan där man är ledig 3 veckor under varje 12-veckors period. Semesterdagarna och Fv-dagarna ligger med i ledigheterna. Denna modell skulle kunna fungera på de flesta personalkategorierna. Fiktivt test kommer att göras och utvärderas innan detta kan bli verklighet.

Lokförarpool

Idéer om en lokförarpool har kläckts. Poolen skulle bestå av 10-20 medarbetare som styrs/planeras av en central funktion och arbetar där kortsiktigt behov uppstår. Vi tror att det finns ett intresse bland förare att arbeta på detta sätt. Ett avtalsförslag för denna verksamhet kommer att presenteras av Green Cargo.