



Inför T12

SEKO har försökt få Green Cargo att göra en överenskommelse om hur vi skall behandla lokförarturer som är mellan 5 och 6 timmar långa vid planering av typveckan för T12. Vårt förslag går ut på att man på turer som är mellan 5 och 6 timmar kan ha måltidsuppehåll på loket om man stannar på ett ställe där det finns tillgång till toalett. Måltidsuppehållet behöver inte heller vara 30 minuter, utan kan vara kortare beroende på hur långt det är till toaletten.

Om vi kommer överens om detta så är Green Cargo beredda att vid tidtabellsbeställningen till banverket begära rastuppställning på lämpliga ställen och därmed göra det möjligt att köra samma tåg hela sträckan.

Genom det här vill SEKO tillgodose medlemmarnas önskan om att slippa byta tåg när körtiden bara är lite över 5 timmar samtidigt som vi säkerställer tillgången till toalett vid måltidsuppehållet. Detta är en fråga som speciellt våra kvinnliga kollegor ser som viktig.

Att säga nej till detta med hänvisning till att det är ett avsteg från arbetstidsreglerna och att istället förhandla varje tur för sig ger ett resultat som går stick i stäv med det många medlemmar vill.

Man kan inte se det som ett avsteg från arbetstidsreglerna eftersom vi har ett kollektivavtal som säger att man kan byta rast mot måltidsuppehåll. Det finns heller inte i vårt avtal eller i arbetstidslagen några bestämmelser om hur lång en rast eller ett måltidsuppehåll skall vara. Lagtexten är enligt följande:

Rasterna skall förläggas så, att arbetstagarna inte utför arbete mer än fem timmar i följd. Rasternas antal, längd och förläggning skall vara tillfredsställande med hänsyn till arbetsförhållandena.

Vårt förslag är inte ett avsteg utan en precisering av hur Green Cargo skall uppfylla arbetstidslagen vid arbetspass mellan 5 och 6 timmar för lokförare.

Vad blir det då för följder för lokförarna om ST står fast vid sin uppfattning? Troligen kommer Green Cargo inte att beställa några rastuppställningar eftersom man inte vet om de kommer att utnyttjas. Lokförarna kommer därför fortfarande att antingen få byta tåg eller acceptera avsteg från arbetstidslagen med arbetstider över 5 timmar utan rast eller måltidsuppehåll.