



Avtalsrörelsen 2011

Nu när årets lönerörelse är avslutad kan vi konstatera att Green Cargo inte är beredda att skjuta till några pengar utöver de 3,5 % som lönerrevisionen omfattade. Green Cargos uppfattning är att man inte kan konkurrera med andra bolag på grund av det ekonomiska läget företaget befinner sig i.

SEKO har haft ett antal olika ingångar i förhandlingarna:

Tarifflöner

En grundmålsättning var att ingen grupp skulle få mindre än 3,5 %, vilket vi uppnått.

Utöver det hade vi förslag på att inrätta en tariff för de lokförare som kör radiolok. Merkompetens borde synas i lönekuvertet på ett helt annat sätt än idag. Green Cargo var intresserade av tanken men finansieringen skulle ske genom omfördelning inom gruppen. Detta kunde vi inte acceptera, därmed föll den idén.

Vi har fortsatt arbetet kring tornpersonalen. En satsning har gjorts på rangerledarna samt de som idag inte finns i tariffen men utför dessa arbetsuppgifter.

Radiolokstillägget, tidsförskjutningstillägget samt instruktionstillägget höjs nu för första gången på länge.

Tillägget ”dubbel SÄO” höjs till 1250 kr. SEKO yrkade på en ännu större höjning men vi nådde inte längre.

Bangårdsinstruktörernas befattningstillägg höjs.

Beredskapstillägget höjs till 1890 kr per passningsvecka. Det timbaserade beloppen höjs också.

I-löner

SEKO har försökt att hålla ihop de grupper vi anser borde vara tariffer, t.ex bangårdsoperatörer, Rpc och Terminal.

Vi har haft som målsättning att lyfta arbetsledare och Rpc.

Övrigt

SEKO yrkade också på mer ledig tid till de som inte har överdagar. Denna fråga har diskuterats länge, men inte fått någon lösning. Den överförs nu till arbetsgruppen för arbetstidsmodeller.

Ett antal av våra yrkanden har avförts sedan det visat sig att kostnaden för att införa dem var för stora. Det gäller t.ex. att ersätta enkel övertid med kvalificerad.

De arbetstidsfrågor som behandlats i lönerörelsen har lyfts ut då båda parter vill se förändringar utifrån lite olika utgångspunkter. För oss är reglerna kring nattarbete en viktig fråga. Nuvarande regler tar ingen hänsyn till kombinerandet av turer. En omöjlig kombination av nätter och tidiga morgnar blir ofta resultatet. Denna fråga kommer att diskuteras vidare under året.

Green Cargo säger sig inte vara bekymrade över de nya lönenivåerna. Det är väldigt få som slutar vid företaget och intresset till att börja vid Green Cargo är mycket större än behovet. De som börjar behöver dock kostsamma utbildningar innan de kan jobba fullt ut.

SEKO Green Cargos uppfattning är att Green Cargo måste erbjuda bra anställningsvillkor och löner för att kunna behålla kompetent personal i framtiden. Vi ser stor risk i att Green Cargo blir ett bolag med stor personalomsättning.